



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KËSHILLI I BASHKISË LIBOHOVË

Nr. 169 Prot

Libohovë më 07.2024

VENDIM

NR 41 DATË 22.07.2024

**PËR MIRATIMIN E PLANIT TË INTEGRITETIT TË BASHKISË LIBOHOVË
PËR VITEIN 2024-2027**

Në mbështetje të Ligjit Nr. 139/2015, "Për vetëqeverisjen vendore", Strategjisë Ndërsektoriale për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore 2023-2030, miratuar me VKM-në nr. 252, datë 20.4.2023", në të cilën parashikohet nxitja e politikave kundër korrupsionit në nivel vendor dhe konsolidimi i mëtejshëm i arritjeve mbi integritetin, Këshilli I Bashkisë Libohovë, në mbledhjen e datës: 22.07.2024, me propozim të Kryetarit të Bashkisë,

VENDOSI :

2. Të miratojë Planin e Integritetit 2024-2027 për Bashkinë Libohovë sipas tabelave bashkëlidhur.

1. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohen të gjithë sektorët pranë bashkisë.

3. Ky vendim hyn në fuqi sipas pikës 6 të nenit 55 të ligjit nr 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", pas miratimit të tij nga Prefekti I Qarkut Gjirokastrë.

SEKRETAR I KËSHILLIT

Aldi Sinani



KRYETARI I KËSHILLIT

Asim Banushaj



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA LIBOHOVË
NËNKRYETARI

Nr. 250 Prot

Libohovë, më 21 . 06 . 2024

RELACION

Për miratimin e Planit të Integritetit 2024-2027 për Bashkinë Libohovë

Në mbështetje të Ligjit Nr. 139/2015, "Për vetëqeverisjen vendore", Strategjisë Ndërsektoriale për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore 2023-2030, miratuar me VKM-në nr. 252, datë 20.4.2023", në të cilën parashikohet nxitja e politikave kundër korrupsionit në nivel vendor dhe konsolidimi i mëtejshëm i arritjeve mbi integritetin.

1. Rëndësia e Planit të Integritetit

Integriteti përtej të qenurit një atribut personal që lidhet me një sjellje etike dhe morale shtrihet edhe në veprimtarinë e administratës publike për të siguruar një qeverisje demokratike që është transparente ndaj tyre, jep llogari për veprimtarinë dhe përfshin qytetarët dhe grupet e interesit në vendimmarrje. Qeverisja me integritet për të shmangur risqet e korrupsionit është e rëndësishme në ndarjen horizontale të pushteteve, por ajo merr një rol thelbësor në ndarjen vertikale duke qenë se njësitë e vetëqeverisjes vendore janë më pranë qytetarëve dhe risqet e tyre mund të jenë edhe më të mëdha apo të ndjeshme. Në këtë kuadër, Bashkia Libohovë me asistencën teknike të Institutit për Demokraci dhe Ndërmjetësim ka hartuar këtë Plan Integriteti me qëllim evidentimin e risqeve që mund të cënojnë mirëqeverisjen dhe planifikimi i një sërë masash për minimizimin e tyre. Procesi gjen mbështetje në kuadrin ligjor dhe politik për etikën dhe integritetin në fuqi si një detyrim që buron edhe nga strategjia e vetëqeverisjes vendore në Republikën e Shqipërisë.

1.1 Procesi i hartimit të Planit të Integritetit në Bashkinë Libohovë

Procesi i hartimit të Planit të Integritetit në Bashkinë Libohovë, u zhvillua gjatë periudhës mars-qershor 2024. Për hartimin e Planit të Integritetit pranë bashkisë u ngrit një grup pune që në mënyrë proaktive u angazhuan për të vlerësuar risqet e integritetit në fushat e veprimtarisë të tyre administrative. Plani i Integrit ka fokus fushat e përgjithshme

të cilat lidhen me mirëqeverisjen, por vlerëson edhe ato fusha që kanë të bëjnë me disa prej funksioneve kryesore të bashkisë dhe që kanë një impakt të drejtpërdrejtë në qeverisjen pranë qytetarëve. Më konkretisht, gjatë procesit u vlerësua: i) Fusha e menaxhimit financiar; ii) Fusha e menaxhimit të burimeve njerëzore, duke përfshirë edhe zbatimin e legjislacionit për parandalimin e konfliktit të interesit dhe për të drejtën e informimit dhe njoftimit e konsultimit publik; iii) Fusha e kontrollit, auditimit dhe e mekanizmave kundër korrupsionit që përfshin edhe zbatimin e legjislacionit për sinjalizimin dhe mbrojtjen e sinjalizuesve; iv) Fusha e shërbimeve publike; v) Fusha e administrimit dhe menaxhimit të pronave; vi) Fusha e planifikimit, administrimit dhe zhvillimit të territorit dhe vii) Fusha e arkivimit, ruajtjes dhe administrimit të dokumenteve e të informacionit, si dhe të dokumenteve elektronike.

Për sa më sipër, kërkojmë nga ana juaj miratimin e Planit të Integritetit 2024-2027 për Bashkinë Libohovë.

Me konsideratën më të lartë,

Konceptoi
Nënkryetari
Xhelil Tusuni





REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA LIBOHOVË
NËNKRYETARI

Nr. Prot

Libohovë më _____.____.2024

PROJEKTVENDIM

NR _____, DATË _____

**PËR MIRATIMIN E PLANIT TË INTEGRITETIT TË BASHKISË
LIBOHOVË PËR VITIN 2024-2027**

Në mbështetje të Ligjit Nr. 139/2015, "Për vetëqeverisjen vendore", Strategjisë Ndërsektoriale për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore 2023-2030, miratuar me VKM-në nr. 252, datë 20.4.2023", në të cilën parashikohet nxitja e politikave kundër korrupsionit në nivel vendor dhe konsolidimi i mëtejshëm i arritjeve mbi integritetin, Këshilli I Bashkisë Libohovë, në mbledhjen e datës: ____/____/2024, me propozim të Kryetarit të Bashkisë,

VENDOSI :

Të miratojë Planin e Integritetit 2024-2027 për Bashkinë Libohovë sipas tabelave bashkëlidhur.

1. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohen të gjithë sektorët pranë bashkisë.
2. Ky vendim hyn në fuqi pas miratimit të tij nga Prefekti I Qarkut Gjirokastrër.

Nënkryetari
Xhelil Tusuni



Juristi
Kostandino Çela



BASHKIA LIBOHOVË

PLANI I INTEGRITETIT

2024-2027

Miraturar me Vendim të Këshillit Bashkiak nr..... Datë2024



Institute for Democracy and Mediation
Instituti për Demokraci dhe Ndërmjetësim



Grupi i Punës për Hartimin e Planit të Integritetit në Bashkinë e Libohovës:

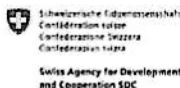
Grupi i Punës, IDM:

Dr. Nysjola Dhoga, Eksperte për Etikën dhe Integritetin
Dr. Rovenia Sulstarova, Eksperte për Etikën dhe Integritetin

Ky Plan Integriteti është hartuar në kuadër të komponentit "Zgjerimi i praktikës standarde të planifikimit të integritetit në nivel vendor" të projektit STAR3 "Mbështetja dhe avancimi i reformave të qeverisjes vendore". Projekti STAR3 zbatohet nga UNDP në Shqipëri në bashkëpunim me Ministrinë e Brendshme dhe pushtetin vendor dhe financohet nga Bashkimi Evropian, Qeveria e Suedisë, Qeveria e Zvicrës, Qeveria e Shteteve të Bashkuara të Amerikës, UNDP në Shqipëri dhe Qeveria e Shqipërisë. Pikëpamjet dhe mendimet e shprehura në këtë dokument nuk reflektojnë domosdoshmërisht pikëpamjet dhe mendimet e UNDP-së në Shqipëri, apo të partnerëve të saj zbatues dhe financues.



Funded by
the European Union



Sweden
Sverige



SHKURTESA DHE AKRONIME

GPI	Grupit të Punës për Integritetin
PI	Plani i Integritetit
ILDKPKI	Inspektorati i Lartë i Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurisë dhe Konfliktit të Interesit
GMS	Grupi i Menaxhimit Strategjik
AB	Auditi i Brendshëm
BNJ	Burime Njerëzore
PSV	Procedura Standarde Veprimi
DAP	Departamenti i Administratës Publike
AMMV	Agejncia për Mbështetjen e Vetëqeverisjes Vendore

Tabela e përmbajtjes

1. Rëndësia e Planit të Integritetit	5
1.1 Procesi i hartimit të Planit të Integritetit.....	5
1.2 Qasja metodologjike	7
2. Objektivat e identifikuara dhe niveli i përgjithshëm i cënueshmërisë së integritetit	7
3. Plani i veprimit.....	9

1. Rëndësia e Planit të Integritetit

Integriteti përtej të qenurit një atribut personal që lidhet me një sjellje etike dhe morale shtrihet edhe në veprimtarinë e administratës publike për të siguruar një qeverisje demokratike që është transparente ndaj tyre, jep llogari për veprimtarinë dhe përfshin qytetarët dhe grupet e interesit në vendimmarrje. Qeverisja me integritet për të shmangur risqet e korrupsionit është e rëndësishme në ndarjen horizontale të pushteteve, por ajo merr një rol thelbësor në ndarjen vertikale duke qenë se njësitë e vetëqeverisjes vendore janë më pranë qytetarëve dhe risqet e tyre mund të jenë edhe më të mëdha apo të ndjeshme. Në këtë kuadër, Bashkia Libohovë me asistencën teknike të Institutit për Demokraci dhe Ndërmjetësim ka hartuar këtë Plan Integriteti me qëllim evidentimin e risqeve që mund të çenojnë mirëqeverisjen dhe planifikimi i një sërë masash për minimizimin e tyre. Procesi gjen mbështetje në kuadrin ligjor dhe politik për etikën dhe integritetin në fuqi si një detyrim që buron edhe nga strategjia e vetëqeverisjes vendore në Republikën e Shqipërisë.

1.1 Procesi i hartimit të Planit të Integritetit në Bashkinë Libohovë

Procesi i hartimit të Planit të Integritetit në Bashkinë Libohovë, u zhvillua gjatë periudhës mars-qershor 2024. Për hartimin e Planit të Integritetit pranë bashkisë u ngrit një grup pune që në mënyrë proaktive u angazhuan për të vlerësuar risqet e integritetit në fushat e veprimtarisë të tyre administrative. Plani i Integritet ka fokus fushat e përgjithshme të cilat lidhen me mirëqeverisjen, por vlerëson edhe ato fusha që kanë të bëjnë me disa prej funksioneve kryesore të bashkisë dhe që kanë një impakt të drejtpërdrejtë në qeverisjen pranë qytetarëve. Më konkretisht, gjatë procesit u vlerësua: i) Fusha e menaxhimit financiar; ii) Fusha e menaxhimit të burimeve njerëzore, duke përfshirë edhe zbatimin e legjislacionit për parandalimin e konfliktit të interesit dhe për të drejtën e informimit dhe njoftimit e konsultimit publik; iii) Fusha e kontrollit, auditimit dhe e mekanizmave kundër korrupsionit që përfshin edhe zbatimin e legjislacionit për sinjalizimin dhe mbrojtjen e sinjalizuesve; iv) Fusha e shërbimeve publike; v) Fusha e administrimit dhe menaxhimit të pronave; vi) Fusha e planifikimit, administrimit dhe zhvillimit të territorit dhe vii) Fusha e arkivimit, ruajtjes dhe administrimit të dokumenteve e të informacionit, si dhe të dokumenteve elektronike.

Hartimi i Planit të Integritetit në Bashkinë Libohovë kaloi në fazat e mëposhtme:

Faza 1: Përgatitja, komunikimi dhe mobilizimi i burimeve njerëzore

Plani i Integritetit kërkon sëpari ngritjen e një grupi pune me punonjës të bashkisë të cilët do të udhëheqin, nën asistencën teknike të ekspertëve të IDM procesin e vlerësimit të riskut për fushat në kompetencën e tyre. Në këtë kuadër, grupi i punës në një takim të përbashkët me ekspertët e IDM u njohën me qëllimin dhe objektivat e procesit, si dhe hapat metodologjike që do të

ndiqeshin si dhe morrën një trajnim paraprak mbi rëndësinë e procesit, si dhe kuadrin ligjor për etikën dhe integritetin në fuqi në Republikën e Shqipërisë.

Faza 2: Identifikimi dhe analizimi i risqeve të integritetit

Në përputhje me metodologjinë për vlerësimin e riskut të integritetit në Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore, identifikimi i risqeve të integritetit u realizua nëpërmjet metodave cilësore dhe sasiore. Kështu, së pari, Grupi i Punës morri në shqyrtim nëse bashkia kishte zbërthyer në aktet e brendshme rregullatore legjislationin për etikën dhe integritetin në Republikën e Shqipërisë dhe nëse kishte ngritur strukturat që lidhen me etikën dhe integritetin si Autoritetin Përgjegjës për Parandalimin e Konfliktit të Interesit, Njësinë e Sinjalizimit dhe Mbrojtjen e Sinjalizuesve, kishte një program transparence etj. Në këtë fazë mangësitë e dokumentacionit dhe strukturave u konsideruan si risk. Në rastin e dokumentacionit ekzistues, Grupi i Punës bëri një analizë cilësore të përputhshmërisë së akteve të brendshme rregullatore dhe legjislationin në fuqi, duke rekomanduar masa, në rast konstatimi që aktet nuk ishin të përditësuara. Së dyti, pjesë e analizës ishin edhe të dhënat cilësore të mbledhura nga grupet e diskutimit me punonjësit e bashkisë, të cilët diskutuan lirisht mbi vështirësitë apo problematikat që kishin hasur gjatë punës së tyre dhe sugjeruan masa për përmirësimin në vijim. Në lidhje me të dhënat sasiore, punonjësit e administratës plotësuan edhe një pyetësor elektronik në mënyrë anonime, për të siguruar të dhëna dhe informacione për vlerësimin e sistemit të menaxhimit të integritetit kryesisht duke u fokusuar në zbatimin e mekanizmave për mbrojtjen e integritetit në praktikë.

Faza 3: Vlerësimi i risqeve të integritetit

Pas identifikimit të risqeve që mund të çenojnë integritetin e Bashkisë Libohovë, Grupi i Punës në bashkëpunim me ekspertët e IDM-së, në përputhje me metodologjinë bëri vlerësimin e risqeve të integritetit, duke marrë në konsideratë mundësinë që këto risqe të shfaqin dhe impaktin që këto risqe mund të kenë në qeverisjen e bashkisë.

Faza 4: Plani i masave për menaxhimin e integritetit

Plani i Integritetit është në thelb një dokument strategjik dhe operacional ndaj identifikimi dhe vlerësimi i risqeve të integritetit shoqërohet me një plan masash për minimizimin e tyre në një periudhë tre vjeçare. Nga analiza e të dhënave cilësore rezultoi se Bashkia Libohovë ka mangësi në krijimin e mekanizmave anti-korrupsion që lidhen kryesisht me zbërthimin e kuadrit ligjor për parandalimin e Konfliktit të Interesit, Sinjalizimin dhe Mbrojtjen e Sinjalizuesve, si dhe transparencën dhe llogaridhënien ndaj publikut dhe grupeve të interesit. Sfida të tjera që has Bashkia Libohovë lidhen me sigurimin sëpari të burime njerëzore të mjaftueshme për realizimin e funksioneve të veta, si dhe për të organizuar aparatin administrativ të bashkisë në përputhje me përcaktimet e legjislationit për nëpunësin civil. Nga ana tjetër, burimet e kufizuara financiare dhe teknike vështirësojnë ofrimin e shërbimeve ndaj qytetarëve në standarde të pranueshme.

Plani i Integritetit do të fillojë zbatimin pas miratimit nga Këshilli Bashkiak.

1.2 Qasja Metodologjike

Grupi i punës, në procesin e zhvillimit të planit të integritetit, ka zbatuar dy metoda kryesore për të analizuar dhe vlerësuar cënueshmërinë e integritetit: metoda cilësore dhe ajo sasiore. Hapi i parë ka qenë zhvillimi i një sesiioni trajnues me grupin e punës dhe punonjësit e bashkisë, për metodologjinë e vlerësimit të integritetit për njësitë e vetëqeverisjes vendore. Këtu përfshihet edhe analiza e Kuadrit të Brendshëm Rregullator dhe Strategjik të Bashkisë (shqyrtim literature), e cila përfshin: urdhra, manuale, strategji apo dokumente politikash, rregullore dhe akte të brendshme. Gjithashtu, u hulumtuan raporte të ndryshme mbi veprimtarinë e bashkisë. Në vijim, është kryer analizimi i të dhënave nga grupet e fokusuara me stafin e bashkisë. Takimet e fokusuara shërbyen për të identifikuar ngjarje negative në realizimin e proceseve të punës, praktika pune dhe funksione të cilat janë të ekspozuara ndaj shkeljeve të integritetit, sjellje joetike e joprofesionale dhe parregullsi të tjera, si dhe patën një angazhim proaktiv të stafit të bashkisë me sugjerimet e tyre se si këto ngjarje mund të minimizoheshin konkretisht duke u nisur nga konteksti në të cilën bashkia ndodhej dhe mundësitë e saj reale në burime njerëzore, financiare apo teknike që këto masa të zbatoheshin në praktikë.

Metoda tjetër e përdorur ishte ajo sasiore, përmes vlerësimit me anë të një pyetësori të strukturuar që pëfshinte pyetje mbi çështje të veçanta të integritetit dhe etikës në institucion. Pyetësori është një mjet shumë i rëndësishëm për mbledhjen e të dhënave të sakta dhe të kuantifikuara të risqeve të integritetit për aspekte të veçanta të integritetit në bashki. Këtij pyetësori punonjësit e Bashkisë Libohovë iu përgjigjën në mënyrë anonime. Anketimi përfshiu një kampion prej 20 punonjësish me një nivel besueshmërie statistikore 95% dhe shkallë të vlerësuar gabimi 5%. Të anketuarit meshkuj përbëjnë 57.9% të kampionit dhe gratë 42.1%. Punonjësit e moshës 36-45 vjeç kanë përqindjen më të madhe në kampion me 36.8% të ndjekur nga mosha 26-35 vjeç me 26.3% dhe nga mosha 46-55 vjeç me 15.8%, ndërsa mosha deri në 25 vjeç dhe mbi 56 vjeç ze secila nga 10.5% të të anketuarve. Gjithsesi, pavarësisht moshës, punonjësit nuk kanë një eksperiencë të gjatë pune pranë bashkisë pasi kategoria me më pak se 5 vite pune përbën pjesën më të madhe të kampionit duke zënë 42.1% të totalit e ndjekur me 36.8% nga punonjësit që kanë 5-10 vjet punë dhe vetëm 21.1 % kanë më shumë se 11 vite eksperiencë pune.

2. Objektivat e identifikuar dhe niveli i përgjithshëm i cënueshmërisë së integritetit

2.1 Forcimi i kuadrit të brendshëm rregullator dhe institucional

Me qëllim forcimin e mekanizmave të etikës dhe integritetit, bashkia do të angazhohet në forcimin e kuadrit të brendshëm rregullator dhe institucional. Ky objektiv synon forcimin e

kuadrit të brendshëm rregullator nëpërmjet rishikimit të dokumenteve të brendshme aktuale apo miratimit të dokumenteve të reja për adresimin e aspekteve të veçanta të etikës dhe integritetit në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe politikën për vetëqeverisjen vendore. Pavarësisht se Bashkia Libohovë ka miratuar Rregulloren e Administratës së saj, kjo rregullore është e papërditësuar me ndryshimet në strukturën e fundit të Bashkisë dhe nuk parashikon përshkrimet e të gjitha pozicioneve të punës dhe linjave hierarkike përkatëse. Nga ana tjetër, rregullorja nuk është në linjë me kuadrin ligjor në fuqi për etikën në Republikën e Shqipërisë. Bashkia ka patur mangësi edhe në përmbushjen e kuadrin rregullator që ngre strukturat dhe zbërthen kuadrin ligjor për parandalimin e konfliktit të interesit dhe për sinjalizimin dhe mbrojtjen e sinjalizuesve në kontekstin e bashkisë. Në këtë kuadër, administrata e bashkisë angazhohet se do të sigurojë rishikimin e kuadrit të brendshëm rregullator për etikën dhe integritetin, të cilat do të bëhen pjesë e sesioneve trajnuese të punonjësve të bashkisë nga strukturat përgjegjëse pas miratimit të tyre.

2.2 Menaxhimi dhe zhvillimi i burimeve njerëzore në bashki, për identifikimin dhe parandalimin e risqeve të integritetit

Funksionet e bashkisë realizohen nëpërmjet nëpunësve ndaj menaxhimi dhe zhvillimi i burimeve njerëzore është thelbësor për parandalimin e risqeve të integritetit. Burimet njerëzore të mjaftueshme dhe të kualifikuara janë parakusht për ofrimin e shërbimeve cilësore ndaj qytetarëve. Gjithsesi, nga procesi i vlerësimeve të risqeve në Bashkinë Libohovë rezultoi se Struktura e Bashkisë Libohovë nuk respekton skemën e administrimit të shërbimit civil sipas kategorive të specifikuara në ligj si e lartë drejtuese, e mesme drejtuese, e ulët drejtuese dhe ekzekutive dhe ky mosrespektim privon specialistët/përgjegjësit e sektorëve nga mundësia e ngritjes në detyrë dhe zhvillimit të karrierës brenda bashkisë. Nga ana tjetër edhe më alarmante është fakti që Bashkia përballet me vakanca të shumta të cilat minojnë kryerjen me kohë dhe cilësi të punës dhe shërbimeve ndaj qytetarëve. Këto vakanca lidhen jo vetëm me mungesën e burimeve njerëzore të kualifikuara për t'u rekrutuar në skemën e administrimit të shërbimit civil në zonën e Libohovës, por edhe me pagat e ulëta që kjo bashki ofron në varësi të numrit të banorëve. Ky risk që gjendet shpesh në bashki me numër të ulët banorësh dhe me financa të kufizuara do të kërkonte zgjidhje nëpërmjet politikave në nivel qendror të cilat do të ndërmjerreshin për rishikimin e kategorive të pagave në bashkëpunim me AMVV për funksione të cilat kanë mungesë punonjësish në territor. Megjithatë, përtej nivelit politik që del përtej mundësive të një NJVV, vetë Bashkia nëpërmjet këtij Plani Integriteti ka ndërmarrë nismën për të bërë një menaxhim më të mirë të burimeve njerëzore ekzistuese. Në këtë kuadër Bashkia angazhohet për një ndryshim qasjeje për vlerësimin e rezultateve në punë me qëllim përdorimin e tij si instrument që shërben për të marrë vendime objektive në lidhje me periudhën e provës, ngritjen në detyrë, lirin nga shërbimi civil, përparimin në hapat e pagës, si dhe në përcaktimin e nevojave për trajnim dhe zhvillim profesional të nëpunësit civil, si dhe vlerësimin e stafit ekzistues për trajnime, planifikimin e kualifikimit të tij dhe sigurimin e tyre në bashkëpunim me institucionet që ofrojnë trajnime të përgjithshme apo të specializuara.

2.3 Përmirësim i transparencës dhe llogaridhënies së bashkisë

Transparenca gjatë procesit të zbatimit të politikave vendore është shumë e rëndësishme për rritjen e pjesëmarrjes së aktorëve të ndryshëm në veprimtarinë e bashkisë dhe të publikut në tërësi në procesin e vendimmarrjes. Në këtë kuadër, është me rëndësi edhe sigurimi i pjesëmarrjes së publikut në procesin e identifikimit të prioritetëve strategjike afatgjata. Gjithsesi Programi i Transparencës së Bashkisë Libohovë nuk është i plotë dhe pjesa më e madhe e informacionit ekzistues është i papërditësuar si rrjedhojë e problemeve që bashkia ka patur me faqen zyrtare të internetit. Në kuadër të hartimit të Planit të Integritetit Bashkia u angazhua për të plotësuar dhe përditësuar programin e transparencës me informacionin që bëhet publik pa kërkesë sipas udhëzimeve të Komisionerit për të Drejtën e Informimit, si dhe për të zbatuar legjislacionin në fuqi për njoftimin dhe konsultimin e publikut.

Plani i Veprimit

Plani i Veprimit përfshin tërësinë e masave për të adresuar risqet dhe faktorët e risqeve të integritetit të identifikuar sipas fushave të përgjegjësisë së Bashkisë Libohovë. Ai është një mjet plotësues i politikave dhe kornizës rregullatore për përmirësimin dhe forcimin e integritetit institucional. Ky plan do të pasohet nga disa raporte të ndërmjetme monitorimi dhe një raport përfundimtar në përfundimin e afatit të zbatimit të Planit të Integritetit për bashkinë.

Monitorimi i Planit të Veprimit është periodik (çdo vit) dhe pasqyron kryerjen e aktiviteteve nga ana e punonjësve/grupeve të punonjësve përgjegjës për zbatimin e masave të miratuara në të. Monitorimi do të përcaktojë nëse masat janë zbatuar në kohë dhe cilësi, nëse kanë nxjerrë në pah ndryshime të kontekstit të institucionit apo ndryshime të vetë risqeve, të cilat mund të kërkojnë rishikimin e masave ekzistuese dhe prioritetëve të risqeve (planit të veprimit), si edhe nxjerrjen e mësimëve për planifikim më të mirë në të ardhmen.

Bashkia i Raporton çdo vit AMVV mbi procesin e vet të zbatimit të Planit të Integritetit dhe procesin e monitorimit.

Objektivi 1: Forcimi i kuadrit të brendshëm rregullator dhe institucional

Nr.	Risku dhe ngjarjet e mundshme	Kategoria e faktorëve të riskut	Prioriteti i lartë; Prioriteti i moderuar; Prioriteti i ulët	Aktivitetet që duhet të ndërmerren për zbatimin e masës	Personi përgjegjës për zbatimin e masës dhe afati i fundit për zbatimin e aktiviteve
1	Mungesa e një Plani Strategjik të Zhvillimit të Bashkisë Libohovë.	Operacionet/Procesi	I lartë	Hartimi dhe miratimi i Planit Strategjik të Zhvillimit të Bashkisë.	Grup pune Gjashtëmujori i parë 2026
2	Rregullorja e administratës së Bashkisë Libohovë e papërditësuar me ndryshimet në strukturën e Bashkisë, sjell mos parashikimin e përshkrimeve të të gjitha pozicioneve të punës dhe linjave hierarkike përkatëse	Operacionet/Procesi	I lartë	Rishikimi i rregullores duke përfshirë përshkrimet e të gjitha pozicioneve të punës dhe linjave hierarkike përkatëse	Grup pune Gjashtëmujori i dytë 2025
3	Parimet e etikës të parashikuara në kuadrin rregullator reflektohen pjesërisht nga Rregullorja e administratës së Bashkisë Libohovë	Operacionet/Procesi	I lartë	Hartimi i një Kodi Etike në përputhje me ndryshimet e kuadrit rregullator për etikën në Shqipëri, si dhe në përputhje me Manualin e DAP.	Grup pune Gjashtëmujori i dytë 2025
4	Mungon ngritja dhe funksionimi i Autoritetit Përgjegjës për parandalimin e konfliktit të interesave në Bashki	Operacionet/Procesi	I lartë	2. Ngritja dhe vënja funksionim i Autoritetit Përgjegjës për parandalimin e konfliktit të interesave në Bashki me urdhër të Kryetarit. 2. Trajnim i Autoritetit Përgjegjës nga ILDKPKI	Kryetari/Burimet njëzore Gjashtëmujori i parë 2025 e në vijimësi
5	Mungon rregullorja e brendshme për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike	Operacionet/Procesi	I lartë	Hartimi dhe miratimi i rregullores së brendshme për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike sipas modelit të ILDKPKI	Kryetari/Autoriteti përgjegjës Gjashtëmujori i dytë 2025
6	Mungon regjistri i konfliktit rast pas rasti të interesit dhe regjistri për	Operacionet/Procesi	I lartë	Miratimi i regjistrave sipas modelit të ILDKPKI dhe administrimi i tyre	Autoriteti përgjegjës

	administrimin e dhuratave				Gjashëmujori i dytë 2025
7	Mungon rregullore për hetimin administrativ të sinjalizimit dhe mbrojtjen e konfidencialitetit	Operacionel/Procesi	I lartë	Hartimi dhe miratimi i rregullores për hetimin administrativ të sinjalizimit dhe mbrojtjen e konfidencialitetit, duke përshtatur modelin e ILDKPKI në kontekstin e Bashkisë Libohovë.	Njësia përgjegjëse Gjashëmujori i dytë 2025
8	Mungon Rregullorja për hetimin administrativ të kërkesës së sinjalizuesit për mbrojtjen nga hakmarrja	Operacionel/Procesi	I lartë	Hartimi dhe miratimi i rregullore për për hetimin administrativ të kërkesës së sinjalizuesit për mbrojtjen nga hakmarrja, duke përshtatur modelin e ILDKPKI në kontekstin e Bashkisë.	Njësia përgjegjëse Gjashëmujori i dytë 2025

Objekti 2: Menaxhimi dhe zhvillimi i burimeve rrezore në bashki, për identifikimin dhe parandalimin e risqeve të integritetit					
Nr	Risku dhe ngjarjet e mundshme	Kategoria e faktorëve të riskut	Prioriteti i lartë, Prioriteti i moderuar, Prioriteti i ulët	Aktivitetet që duhet të ndërmerren për zbatimin e masës	Personi përgjegjës për zbatimin e masës dhe afati i fundit për zbatimin e aktiviteteve
9	1. Struktura e Bashkisë Libohovë nuk respekton skemën e administrimit të shërbimit civil sipas kategorive të specifikuara në ligj si e lartë drejtuese, e mesme drejtuese, e ulët drejtuese dhe ekzekutive. 2. Mosrespektimi i skemës së administrimit të shërbimit civil priron specialistët/përgjegjësit e sektorëve nga mundësia e ngritjes në detyrë dhe zhvillimit të karrierës brenda NJVV	Operacionel/Procesi	I lartë	Rishikimi i strukturës së Bashkisë Libohovë në përputhje me skemën e administrimit të shërbimit civil	BNJ/Kryetari/ Këshilli Bashkiak Gjashëmujori i parë 2025
	Struktura e Bashkisë Libohovë nuk respekton udhëzimin mbi numrin e punonjësve apo njësitë të nevojshme për krijimin e sektorëve	Operacionel/Procesi	I lartë	Rishikimi i Strukturës së Bashkisë Libohovë sipas parimit që: a) Një drejtori e përgjithshme mund të krijohet kur ka të paktën 2(dy) drejtori.	BNJ/Kryetari/ Këshilli Bashkiak Gjashëmujori i parë 2025

14.	bazë meritokracie apo vlerësimin e nevojës për trajnim të stafit aktual.		shërben për të marrë vendime objektive në lidhje me periudhën e provës, ngritjen në detyrë, lirin nga shërbimi civil, përparimin në hapat e pagës, si dhe në përcaktimin e nevojave për trajnim dhe zhvillim profesional të nëpunësit civil.	Gjashëmujori i parë 2025 e në vijim
15.	Mungojnë trajnime në fushën e menaxhimit financiar dhe kontrollit, si dhe për përdorimin e sistemeve elektronike financiare.	<i>Burimet njerëzore</i>	Mesatar	BNJ/Sektori Zhvillimit Ekonomik Gjashëmujori i parë 2025

<i>Objekti 3. Rritja e transparencës në ndajjen e të dhënave me publikun</i>				
Nr.	Risku dhe ngjarjet e mundshme	Kategoria e faktorëve të riskut	Prioritet i lartë; Prioritet i moderuar; Prioritet i ulët	Personi përgjegjës për zbatimin e masës dhe afati i fundit për zbatimin e aktiviteteve
16.	Programi i transparencës së Bashkisë Libohovë nuk është i plotë dhe informacioni ekzistues nuk është i përditësuar.	<i>Operacionet/Procesi</i>	I lartë	Koordinatori për të drejtën e informimit. Gjashëmujori i parë 2025 e në vijim
17.	Mungesë transparence në faqen e internetit për vendet e lira të punës në shërbimin civil.	<i>Operacionet/Procesi</i>	I lartë	BNJ/ Koordinatori për të drejtën e informimit.

			dhe aktet nënligjore edhe në fajen e internetit dhe standat e informimit të publikut të Bashkisë Libohovë	Gjashtëmujori i parë 2025 e në vijim
18.	Mungese transparence mbi monitorimin e buxhetit të Bashkisë.	<i>Operacionel/Procesi</i>	Planë Publikimi i raporteve të monitorimit të buxhetit sipas periodicitetit të parashikuar në faqen e internetit të Bashkisë	Spektori i Zhvillimit Ekonomik dhe Finances/Koordinatori për të drejtën e informimit Gjashtëmujori i parë 2025 e në vijim
19.	Mungon publikimi i "Listës tip të dokumenteve dhe afatave të ruajtjes" në Programin e transparencës.	<i>Operacionel/Procesi</i>	Mesatar Në bazë të "Listës tip të dokumenteve me afatet e ruajtjes" dhe të "Listës së dokumenteve me rëndësi historike kombëtare", të shpallura nga Drejtoria e Përgjithshme e Arkivave të hartohet lista dhe publikohet lista konkrete të dokumenteve me rëndësi historike kombëtare dhe të dokumenteve me afat ruajtje të përkohshme, si dhe përcaktohen afatet e ruajtjes sipas modelit nr. 11 të DPA-së.	Arkivë/protokolli Gjashtëmujori i parë 2025